



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 42]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 3, 2012/माघ 14, 1933

No. 42]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 3, 2012/MAGHA 14, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2012

**सा.का.नि. 61(अ).—** केन्द्रीय सरकार, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उपधारा (2) के खंड (ख) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल में परा चिकित्सा काडर पर उप निरीक्षक (मैडिक) समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल, उप निरीक्षक (मैडिक) परा चिकित्सा काडर, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.—** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.**— इन नियमों के अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बल के स्वास्थ्य देख रेख पद्धति में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण-1 हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रोन्नति और नियुक्ति जिसके अन्तर्गत प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति या पुनर्नियोजन भी है, पात्र होंगे।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **अधिवर्षिता.**— ऐसे सभी व्यक्ति जो उप निरीक्षक(मैडिक) का पद धारण किए हुए हैं, उस मास के जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराहन में सेवा निवृत्त होंगे।

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराहन में सेवानिवृत्त होगा।

8. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उप निरीक्षक (मैडिक)	02* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड- 2, 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0	चयन पद	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)		(8)			(9)
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।			

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति द्वारा :</b> भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे हेड कांस्टेबल (चिकित्सा और भंडार) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और विहित प्रोन्नतिपूर्व पाठ्यक्रम या पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p><b>टिप्पण 1.—</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2.—</b> किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतन मान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल — अध्यक्ष</li> <li>2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य</li> <li>3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, — सदस्य भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल</li> </ol>	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।

[फा. सं. I-12013/2/2011-आर्ग.]

हरीश चन्द्र, उप-सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS****NOTIFICATION**

New Delhi, the 3rd February, 2012

**G.S.R. 61(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Sub-Inspector (Medic), Group 'B' post of Para Medical Cadre in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely: —

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Sub-Inspector (Medic) Para Medical Cadre Group 'B' Posts, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale, attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Medical Fitness.**— Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in Health Care System in Central Armed Police Forces shall be eligible for promotion and appointment and including appointment by deputation or re-employment under the provisions of the rules.

**6. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**7. Superannuation.**— All persons, holding the post of Sub-Inspector (Medic), shall retire from the service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty seven years.

Provided that a person whose date of birth is on the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

**8. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Sub-Inspector (Medic)	2* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' (Non-Gazetted), Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs.4200.	Selection post.

352GT/12-2

Age limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years	By promotion.
In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.				
(11)				
<p><b>By Promotion:</b></p> <p>From amongst Head Constable(Medical and Stores) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered ten years regular service in the grade and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.</p> <p><b>Note.1—</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2.—</b> The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?				Circumstances in which Union Public Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)				(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman,</li> <li>2. Chief Medical Officer, Indo-Tibetan Border Police Force - Member,</li> <li>3. Senior Medical Officer or Medical Officer Indo-Tibetan Border Police Force - Member.</li> </ol>				Exempted from the purview of the Union Public Service Commission consultation.

[F. No. I-12013/2/2011-Org.]

HARISH CHANDER, Dy. Secy.